

Fractaliza y Vencerás



El fractal surge de la propia naturaleza como estructura que está constituida por la interacción o repetición de un proceso dado, como respuesta a situaciones de alto nivel de complejidad que requieren **ser resueltas de forma simple**.

El crecimiento de una planta, el curso de un río o un copo de nieve son un claro ejemplo de fractalización y se replica en nuestro entorno de forma habitual con el objetivo de simplificar y ser más eficientes, de ahí el título a este artículo, “**Fractaliza y Vencerás**”, inspirado en la frase famosa *divide y vencerás*.

El término fractal fue propuesto por el matemático Benoit Mandelbrot en 1975 y deriva del latín fractus, que significa quebrado o fracturado.

Las diversas teorías de los fractales postulan que las diferentes partes, comunes y necesarias para la existencia y coexistencia de cualquier entidad o fenómeno, junto a la interacción por ella permitida, se transforma, por ello, en la única estructura y función común, repetida en toda existencia, y, a su vez, en el hilo común a las mismas, capaz de permitir su acoplamiento y sincronización, así como su interconexión e intercambio, o cualquier tipo o forma de interacción entre ellas. ([más info](#))

Estos fenómenos que nos plantea la propia naturaleza así como las teorías desarrolladas por diversos autores, son transferibles a nuestro entorno empresarial, de hecho el autor Michel Henric-Coll, escribe en 2014 el libro La Organización Fractal donde desarrolla un modelo de management de las organizaciones “que considera posible devolver al hombre el protagonismo sobre los procesos y beneficiarse así de su capacidad de adaptación y creatividad en provecho tanto de las empresas como de su personal”.

Henric-Coll propone una organización en equipos fractales, que replantee los principios tayloristas que siguen dominando. Es necesario un modelo que se adapte a las

necesidades actuales, en un entorno hipercomplejo e imprevisible.

La Organización Fractal aporta valores que sitúan a las personas como actores y corresponsables del éxito de la empresa, y no como recursos. Además propone una estructura innovadora que se inspira en la manera en que la naturaleza organiza la complejidad y es constituida por unidades fractales auto-similares.

En lugar de ser piramidal, la empresa fractal está formada a partir de una estructura sencilla, conocida y bien manejada que se repite a diferentes escalas. Un ejemplo serían las muñecas rusas, matrioskas, donde la muñeca exterior contiene otras muñecas encajadas una en otra, cada una teniendo la misma forma (estructura), pero pudiendo tener personalidad en su apariencia y vestimenta.

Se proponen una serie de valores como **Autonomía, Sentido y Reciprocidad** que reemplacen los fundamentos anteriores de Centralismo, Fragmentación e Individualismo.

Debemos evitar caer en la complejidad, la dificultad de gestión y toma de decisiones, y ser más eficientes, flexibles, simplificar los procesos y aumentar nuestra productividad, así nos lo muestra y enseña la propia naturaleza.

Cada unidad básica dispone de un funcionamiento, sistema de relaciones, principios de gestión y liderazgo que se reproducen de igual forma sea cual sea su posición, función o lugar... esto es equipo.

b2ap3_thumbnail_estructura_fractalizada.jpg

Image not found or type unknown

Se trata de sustituir sistemas y visiones cartesianos por otros, donde el sistema de nuestra empresa no es lineal y previsible, sino abierto y orgánico. En el ámbito deportivo y de fitness podemos adoptar perfectamente este modelo, desde la organización estructural de los propios centros, hasta la oferta de unidades de negocio simplificadas

que funcionen de forma coordinada y autónoma.

Algunas de las ventajas de la fractalización empresarial podrían ser:

- Mayor eficiencia.
- Más flexibilidad en la gestión.
- Poco efectos al modificar alguna de las partes de la estructura.
- Adaptación a la complejidad del entorno externo e interno.
- Es fácilmente escalable, por expansión o contracción.
- Más autonomía en la gestión de procesos y desarrollo.
- Más desarrollo del talento y la creatividad.

Animaros a profundizar en este interesante modelo de gestión empresarial y recursos humanos que nos ayudará sin duda a ser más competitivos en un entorno complejo y que requiere de mayor y mejor eficiencia.

Link to Original article: <https://www.manelvalcarce.com/blog/fractaliza-y-venceras?elem=90214>